



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

## Vervolgaanpak VSV en JiKP

Enkele volgende stappen in  
de regionale samenwerking

Ministerie O,C&W  
Directie MBO  
Februari 2016



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

# Inhoud

- 1. Uitgangspunten**
- 2. Doelstellingen en doelgroep**
- 3. Regionale samenwerking en een regionaal budget**
- 4. Aan de slag in de regio**
- 5. Ondersteuning OCW**



# 1. Uitgangspunten

- We gaan door: terugdringen VSV nog steeds hoog op de agenda. Plus uitbreiding naar jongeren in kwetsbare positie.
- OCW stelt opnieuw middelen beschikbaar.
- Succesfactoren aanpak vasthouden, bijv. regionale samenwerking.
- Kaders scheppen maar niet dichttimmeren. Verschillen in regionale problematiek vraagt om verschillende invulling.
- Basis op instellingen moet op orde zijn.



## 2. Doelstellingen en doelgroep (1)

### **Doelstelling max. 25.000 vsv'ers in 2016 gehaald!**

- Belangrijke prestatie van scholen en gemeenten

### **Nieuwe doelstellingen:**

- Max. 20.000 vsv'ers in 2020
- Succesfactoren huidig beleid voortzetten
- Daarnaast meer samenhang tussen VSV beleid en beleid Aanpak jeugdwerkloosheid (jongeren in kwetsbare positie)
- Sluitend vangnet creëren voor de begeleiding van jongeren in kwetsbare positie.



## 2. Doelstellingen en doelgroep (2)

### Doelgroep:

- Focus blijft op bestaande doelgroep 12-23 jarigen zonder startkwalificatie
- Focus blijft op voorkomen uitval in VO en MBO, met name 18+
- Binnen doelgroep specifiek aandacht voor jongeren in kwetsbare positie
- Inzet op oude vsv'ers blijft van belang, nu meer i.r.t. aanpak jeugdwerkloosheid
- Plus uitbreiding doelgroep met: jongeren van 16/17 uit pro en vso profiel arbeidsmarkt en dagbesteding.

Deze laatste groep monitoren (niet begeleiden), schakel partijen in voor begeleiding wanneer nodig. Zorg dat er afspraken in regio zijn over begeleiding. Sluit aan op bestaande afspraken.



### 3. Regionale aanpak (1)

- Opnieuw indienen van een regionaal programma zomer 2016
- Gezamenlijk opgesteld door RMC contactgemeente en contactschool uiteraard in goed overleg met de andere gemeenten respectievelijk andere scholen
- Op basis van gezamenlijke analyse van de problematiek en de knelpunten van de regio.
- Ondertekenen van samenwerkingsovereenkomst
- Voortzetten bestuurlijk overleg VSV
- Uitbreiden bestuurlijk overleg door betrekken domeinen werk & inkomen en passend onderwijs / (jeugd)zorg (o.a. ivm JikP)



### 3. Regionale aanpak (2)

- Voorheen bestuurlijk overleg op basis van convenanten. Nu wettelijke basis voor overleg:
  1. Bestuurlijk vsv-overleg
  2. Minimaal één keer per jaar uitbreiden vsv-overleg naar Regionaal overleg sluitend vangnet Jongeren in een kwetsbare positie
- Bij Regionaal overleg sluitend vangnet sluiten minimaal aan:
  - Wethouder RMC-contactgemeente
  - Wethouder centrumgemeente arbeidsmarktregio
  - Bestuurder samenwerkingsverband passend onderwijs vo in de RMC-regio
  - Bestuurders mbo-instellingen in RMC-regio
- OCW schrijft alleen voor dat het overleg moet plaatsvinden; hoe bepaalt u zelf



## 4. Aan de slag in de regio (1)

### Rollen en afspraken

- RMC contactgemeente (namens regiogemeenten): Verantwoordelijk voor initiëren regionale aanpak en totstandkoming regionaal programma, in nauwe samenwerking met VSV contactschool (namens VO en MBO).
- RMC Verantwoordelijk voor initiëren overleg jongeren in kwetsbare positie
- RMC is centraal schakelpunt, heeft alle jongeren tussen 18 en 23 in beeld: ook de oude vsv'ers
- Contactgemeente is, naast ontvanger van RMC-subsidie, kassier voor een deel van het regionaal VSV-budget
- Contactschool is kassier voor andere deel van het regionale VSV-budget





## 4. Aan de slag in de regio (2)

### Opstellen VSV regioanalyse en VSV programma

#### Regio-analyse;

- hoeveel, waar, knelpunten, enz.

#### Nieuw programma:

- Welke thema's, maatregelen, projecten,
- Welke extra taken RMC
- Wie doet wat, vaststellen bijbehorende budgetten.



## 3. Aan de slag in de regio (3)

### Overleggen en afstemming

- Tussen scholen (uitgebreid met vso/pro)
- Tussen gemeenten
- Binnen de gemeenten (Onderwijs, Werk en Inkomen. Denk ook aan Jeugdzorg\*)
- Tussen alle gemeenten en scholen over de gekozen aanpak

\* wordt in eerste instantie geen verplicht onderdeel regionaal overleg, maar wel goed om verbinding mee te leggen



## 4. Aan de slag in de regio (4)

### Afspraken RMC - Werk&Inkomen

- RMC heeft oud-vsv'ers in beeld en leidt ze indien mogelijk terug naar onderwijs. Als blijkt dat dat niet gaat → warme overdracht Werk & Inkomen
- RMC doet dus niet zelf aan arbeidstoeleiding
- Bestuurlijke afspraken tussen Onderwijs (RMC) en Werk & Inkomen om tot een gezamenlijk werkproces te komen om die overdracht vorm te geven.
- Deze afspraken hoeven niet in vsv-programma
- In principe afspraken alleen tussen centrumgemeente arbeidsmarktregio en RMC-contactgemeente. Maar kan wel uitstralen naar andere gemeenten. Zie brief Jeugdwerkloosheid eind november 2015.



## 5. Ondersteuning vanuit OCW

### 1. Regionaal Budget

- Inmiddels zijn de bedragen bekend, Eem&Vallei: 1,5 miljoen per jaar
- November 2016: deel contactschool (onder voorbehoud regeling)
- Januari 2017: deel contactgemeente (onder voorbehoud regeling)

### 2. Accountmanagement besteedt aandacht aan

- Samenwerkingsproces
- Facilitering cijfers
- Informatie
  - » Nieuwe VSV regeling
  - » Handreiking regionaal plan
  - » Toelichting op samenwerkingsovereenkomst



## 6. Beloning prestaties scholen

- Prestatiebeloning wordt voortgezet; wel aanpassingen in systematiek.
- Stimulans om het aantal vsv'ers te verminderen, en tegelijkertijd oog voor goede prestaties van scholen die de normen (net) niet halen



## 6A Prestatiesystematiek vo

Vo-scholen die de prestatienormen nu al halen krijgen een extra beloning als ze het aantal vsv'ers gelijk houden of nog verder naar beneden weten te krijgen.

	<b>streefnorm 16/17 - 19/20</b>	<b>prestatienorm 16/17</b>	<b>prestatienorm 17/18</b>
<b>Vo onderbouw</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,75%</b>	<b>0,5%</b>
<b>vmbo bovenbouw</b>	<b>1,0%</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,0%</b>
<b>havo/vwo bovenbouw</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,5%</b>



## 6A Prestatiesystematiek vo (2)

	Huidige situatie	2017-18	2019 e.v
<b>Budget vo</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>waarvan vast deel</b>	<b>12</b>	<b>8,5</b>	<b>8,5</b>
<b>waarvan resultaat-afhankelijk deel</b>	<b>5</b>	<b>8,5</b>	<b>8,5</b>



## 6B Prestatiesystematiek mbo

- De prestatienorm voor de entreeopleiding verruimd, want te scherp
- De norm voor niveau 2 wordt wel aangescherpt, wel reëel.
- Aparte prestatienormen voor niveau 3 en 4.

	<b>Huidig</b>	<b>16/17</b>	<b>17/18</b>
<b>Niveau 1</b>	<b>22,50%</b>	<b>27,50%</b>	<b>27,50%</b>
<b>Niveau 2</b>	<b>10,00%</b>	<b>9,50%</b>	<b>9,40%</b>
<b>Niveau 3</b>	<b>Niveau 3 - 4: 2,75%</b>	<b>3,60%</b>	<b>3,5%</b>
<b>Niveau 4</b>		<b>2,75%</b>	<b>2,75%</b>





## 4B Prestatiesystematiek mbo (2)

- Nieuw is dat mbo-instellingen die de prestatienormen nog niet halen, naar rato van de prestatie die ze wel leveren ook een beloning ontvangen.
- De hoogte van dat percentage wordt bepaald naar rato van de afstand tot de norm, met behulp van een traploze schaal. Hoe dichterbij de norm, hoe meer beloning. Tot aan een maximum van 1,75 x de prestatienorm
- Voorbeeld: de norm is 2,75%. Een instelling met een uitval op of hoger dan  $2,75\% \times 1,75 = 4,8\%$  krijgt niets. Een instelling met een uitvalpercentage tussen de 4,8% en 2,75%, krijgt een gedeelte van het bedrag.
- Er komt een verdeelmodel voor deze resultaatafhankelijke beloning, waardoor straks ca. €10 mln. extra richting scholen gaat.